

## وصف المشروع

### (أ) وصف المشروع

يهدف مشروع التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد الذي تتقدم به الكلية إلى تطوير العملية التعليمية وضمان جودتها وفقا لمجموعة من المبادئ والقيم كما يهدف المشروع إلى معاونة الكلية على توفيق أوضاعها وتحسين أدائها للتأهيل والحصول على الاعتماد من خلال التقدم بخطة تنفيذية لها أهداف محددة تحقق عدد من المخرجات يمكن الوصول إليها نتيجة عدد من الأنشطة وآليات التنفيذ. ومن أهداف الخطة التنفيذية المقدمة التغلب على نقاط الضعف التي أظهرها تحليل SWOT لمشروع QAAPII وتفعيل مقترحات التحسين التي أظهرها تقرير المراجعين حتى يمكن التغلب على هذه النقاط وتحويلها إلى نقاط قوة وفرص تعمل على نقل الكلية في الأداء نقلة نوعية جديدة على جميع محاور العملية التعليمية والقدرة المؤسسية وبالتالي التأهيل إلى الهدف المنشود وهو الاعتماد والإستمرار في كل ما يتحقق من تطوير. ويتضمن المشروع أهداف رئيسية تنحصر في الآتي :

١. رفع القدرة المؤسسية للكلية
٢. تطوير بيئة العملية التعليمية
٣. تطوير وتقييم البرامج العلمية بالكلية
٤. تطوير مرحلة الدراسات العليا والبحث العلمي
٥. تنمية قدرات الموارد البشرية بالكلية
٦. تنمية موارد الكلية المالية والمادية
٧. تنمية المشاركة المجتمعية والبيئية

### (ب) منهجية العمل:

منهجية العمل بالمشروع تتم من خلال وضع أهداف محددة لعمليات التطوير المنشودة ومناقشة هذه الأهداف للوصول لطرق تحقيقها من خلال العديد من الأنشطة لتحقيق المخرجات. يمكن أن يشمل منهج العمل بهذا المشروع على النقاط التالية:

- (١) مراجعة رسالة الكلية من أن لآخر بهدف تطويرها.
- (٢) تدعيم وحدة توكيد الجودة بالكلية، والتكامل معها في جميع أنشطة توكيد الجودة.
- (٣) الإرتفاع بمستوى وعى جميع العاملين بالعملية التعليمية (إدارة الكلية، وأعضاء وحدة توكيد الجودة بالكلية، وأعضاء هيئة التدريس، والمدرسون المساعدون والمعيدون ، والإداريون ، والطلاب ) بأهمية نظام توكيد الجودة.
- (٤) قياس مؤشرات الأداء لمدخلات ومخرجات العملية التعليمية ( الطلاب وأعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والطلاب والإداريين والخريجين والمكاتب والمعامل ونظم الامتحانات).

(٥) وضع آلية مستمرة تتضمن إنشاء قاعدة معلومات وملفات متكاملة لجميع البرامج الدراسية والمقررات الدراسية، وتحديد جوانب القوة والضعف في هذه البرامج والمقررات، مع تعظيم جوانب القوة، وعلاج جوانب الضعف فيها.

(٦) وضع آلية اتصال مع خريجي الكلية.

(٧) وضع آلية لتطوير أنشطة الكلية في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

#### **(ج) مخرجات المشروع:**

١. هيكل تنظيمي وتوصيف وظيفي ملائم ومعتمد وموثق.
٢. خطة استراتيجية للكلية معلنة.
٣. آلية للالتزام باخلاقيات المهنة وحقوق الملكية الفكرية موثقة ومعلنة.
٤. معاميل ومدرجات وقاعات ومجهزة ومكتبة الكلية متطورة.
٥. تعليم وتعلم فعال ولائحة بنظام الساعات المعتمدة معتمدة وموثقة ومعلنة.
٦. رعاية طلابيه فعالة.
٧. مقررات دراسية وبرامج تعليمية محدثة.
٨. تقويم ذاتي للكلية محدث وفعال. خطة بحثية معتمدة وموثقة ومفعلة.
٩. بحث علمي متطور وفعال.
١٠. بيئة عمل مناسبة وداعمة وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الاداري بالكلية مدربة وكفء.
١١. وحدات ذات الطابع الخاص داعمة وفعالة ودور الكلية لخدمة المجتمع وسد احتياجاته في مجال تكنولوجيا المعلومات المرتبطة بتخصصات الكلية فعال ومتميز.
١٢. التقدم للاعتماد.

#### **(د) عوائد المشروع :**

يمكن الإشارة للعوائد التي يمكن الحصول عليها من المشروع كالتالي:

- تطوير العملية التعليمية، واستمرار أنشطة توكيد الجودة بالكلية بعد انتهاء مدة المشروع، وذلك نتيجة لزيادة الوعي بنظام الجودة، والارتفاع بالمستوى التدريبي لإدارة الكلية
- تطوير البرامج والمقررات الدراسية ومساريتها للتطورات العالمية الحديثة، وتطور نظم الامتحانات والمعامل والمكتبات، من خلال خطط التطوير في تقارير المقررات والبرامج.
- تنمية قدرات إدارة الكلية وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين والطلاب بالكلية وتحسين صورة الكلية والجامعة لدى المؤسسات العاملة بالمنطقة، بما يؤدي إلي تنافس طلاب الثانوية العامة المتميزين للالتحاق بالكلية لرفع مستوى مدخلات العملية التعليمية من الطلاب.
- استفادة المجتمع المحلي ومؤسساته من أنشطة الكلية في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

### (هـ) فروض العمل

- وجود تعاون كامل بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين بالكلية وفريق العمل.
- وجود إجابات كافية وحقيقية من المشاركين في الاستقصاءات.
- عدم زيادة عدد الطلاب بالكلية وكفاية الميزانية.

### (و) المخاطر المتوقعة

- احتمالية نقص التعاون من جانب أعضاء هيئة التدريس والأقسام العلمية ويتطلب ذلك توعيه وتهيئة أعضاء هيئة التدريس والأقسام العلمية بثقافة الجودة ومدى أهمية الاعتماد بالنسبة للكلية وما سيضاف للكلية في حالة حصولها على الاعتماد من خلال عقد ندوات وورش عمل ودورات تدريبية وتوفير الحوافز المعنوية والمادية (من خلال خطة التدريب بالتعاون مع مشروع التدريب بالجامعة ومركز ضمان الجودة).
- عدم الانتهاء من المبنى قبل انتهاء المشروع وفي حالة عدم الانتهاء من مبنى الكلية يتم مخاطبة إدارة البرنامج بإيقاف التحويل لفترة تحددها إدارة الجامعة.
- تعثر الجامعة في تحويل تمويل المشروع وفي حالة تعثر الجامعة في تحويل تمويل المشروع يتم الاعتماد على تمويل المشروع من خلال الوحدات الخاصة بالكلية (٦-أ).
- وجود عجز في أعضاء هيئة التدريس في بعض التخصصات بالكلية لذلك يتم انتداب أعضاء هيئة التدريس من الكليات المناظرة. ويوجد خطة بالكلية لسد هذا العجز ولقد تم تعيين عدد من المدرسين المساعدين في هذه التخصصات.
- عدم تعاون المجتمع الخارجي وسيتم التغلب عليه بعقد ندوات وورش عمل للمجتمع الخارجي وقناعه بمدى الفائدة التي ستعود عليه من اعتماد الكلية وتقديم خريج معتمد وموأكب لسوق العمل (٧-أ).

