



وزارة البحث العلمي

استمارة معايير اختيار القيادات بالمراكز والمعاهد والهيئات البحثية

بيانات شخصية

اسم المتقدم للوظيفة:	
العمل الحالي للمتقدم للوظيفة:	
المنصب المتقدم لشغله:	رئيس المركز أو المعهد أو الهيئة البحثية
	رئيس الشعبة أو القسم أو عميد المعهد المناظر

المعايير المطلوبة في المتقدم

أولاً: معايير التميز العلمي (١٥ درجات من إجمالي ١٠٠ درجة)

- التميز في نشر الأبحاث العلمية في مختلف الدوريات المصنفة عالمياً.
- المشاركة في مشروعات بحثية ممولة.
- الحصول على جوائز علمية من جهات متعددة.
- عضوية جمعيات علمية دولية.

ثانياً: معايير الكفاءة التنظيمية والمهارات القيادية (٢٥ درجة من إجمالي ١٠٠ درجة)

- تولى مواقع إدارية أكاديمية متنوعة ولسنوات طويلة.
- المقدرة على التخطيط الإستراتيجي.
- القدرة على إدارة الأزمات.
- المقدرة على إحداث تطوير مؤسسي في إطار رئاسته (للمركز أو المعهد أو الهيئة البحثية . الشعبة أو القسم أو المعهد المناظر).
- المساهمة في تطوير المؤسسة على مدار سنين عمله.
- إقامة علاقات مع منظمات الأعمال في المنطقة والدولة ككل.
- المشاركة في ابتكار الآليات اللازمة لربط المركز أو المعهد أو الهيئة البحثية بالصناعة وقضايا المجتمع المختلفة.
- المشاركة في توليد موارد مالية ذاتية.



مكتبة



المركز
القومي
للبحوث

NATIONAL RESEARCH CENTRE
ALBUHOUTE ST.DOKKI - CAIRO EGYPT
THE PRESIDENT

المركز القومي للبحوث
الدقي - القاهرة - جمهورية مصر العربية
رئيس المركز

إعلان عن خلو منصب

رئيس المعهد القومي للمعايرة

تعلن اللجنة المشكلة بقرار السيد وزير البحث العلمي رقم ٧٣ بتاريخ ٢٠١٥/٢/٢٦ بشأن ترشيح المتقدمين لشغل وظيفة رئيس المعهد القومي للمعايرة عن فتح باب التقدم لشغل وظيفة رئيس المعهد، وذلك في ضوء الشروط الواردة بقرار السيد وزير البحث العلمي رقم ٥٠٥ لسنة ٢٠١٤ والتي تشمل:

- أن يكون المتقدم للترشح قد شغل وظيفة أستاذ بالمعهد القومي للمعايرة أو المعاهد المناظرة أو الجامعات المختلفة مدة خمس سنوات على الأقل.
- ألا يكون المرشح قد حكم عليه في جناية أو جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة مالم يرد إليه إعتباره.
- أن يكون المرشح على رأس عمله وقت ترشحه، وألا ينتدب لأية جهة طيلة مدة توليه المنصب ويستثنى من ذلك الندب للمهام القومية.
- ألا يكون المرشح متولياً لأي منصب حزبي وقت الترشح وطيلة مدة توليه المنصب.

وتشمل الأوراق المطلوبة للتقدم طلب الترشيح وبيان حالة رسمي من جهة العمل مشفوعاً بالسيرة الذاتية للمرشح وما يؤيدها وخطة العمل الخاصة به مبينا بها أوجه القصور وطرق الإصلاح ومقترحات التنمية والتطوير وسوف يتم المفاضلة طبقاً للمعايير الواردة في القرار الوزاري رقم ٥٠٥ (مرفق)

الجوانب الفنية والاجتماعية والثقافية والصحية.

ثالثاً معايير السمات الشخصية (٢٠ درجة من إجمالى ١٠٠ درجة)

- الإلمام بأكثر من لغة أجنبية مع أجادته اللغة الإنجليزية بطلاقة.
- التوازن النفسى والاجتماعى من خلال المواقع المختلفة التى تقلدها.
- التمتع بشخصية قوية قادرة على القيادة والتأثير على الآخرين.
- التمتع بسمعة طيبة وأخلاق والتزام واحترام بين العاملين فى المؤسسة.

رابعاً معايير الانضباط (٥ درجات من إجمالى ١٠٠ درجة)

- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبى.

خامساً المشروع المقدم لتطوير المركز أو المعهد أو الهيئة البحثية ٢٥ درجة من إجمالى

١٠٠ درجة

- خطة إستراتيجية واضحة ومحددة وقابلة للتنفيذ خلال فترة رئاسته وتحتوى على:
 ١. القيادة والحوكمة ووجود معايير لإختيار القيادات.
 ٢. تطوير الجهاز الإدارى وتنمية قدراته.
 ٣. تحسين وضع أعضاء هيئة البحوث ومعاونيهم وتنمية قدراتهم باستمرار.
 ٤. إدارة الجودة ودورها فى تطوير ومتابعة تنفيذ خطط ودعم القدرة المؤسسية.
 ٥. خطط الحصول على الموارد.
 ٦. خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
 ٧. تحسين البحث العلمى وتقوية الشراكة مع الصناعة والمؤسسات العالمية ، وتفعيل الإتفاقيات العلمية وزيادة عدد براءات الاختراع.

وزير البحث العلمى

أ.د. شريف حماد



م.د. محمد العبدى
م.د. محمد العبدى